

Die professionelle Gestaltung von Organisationen

Organisations- und Veränderungskompetenz für die Arbeit in und mit Organisationen

Jahres-Curriculum in systemischer Transaktionsanalyse

Unternehmen müssen regelmäßig verändert werden, um Bestand zu haben. Die Aufgabe, Organisationen vorausschauend zu adaptieren, hat an Geschwindigkeit und Komplexität erkennbar zugenommen.

Das Verständnis darüber, wie Organisationsentwicklung gestaltet wird, stellt daher eine wichtige Kompetenz dar. Diese wird nicht nur von externen Beratern, sondern gerade von Mitarbeitern, die eine leitende oder aktiv gestaltende Rolle im Unternehmen einnehmen, gebraucht.

Bauen Sie in diesem Jahres-Curriculum Ihr Verständnis über das Zusammenspiel von Organisation, Mitarbeitern und Umfeld aus. Erkennen Sie, wie Sie in verschiedenen professionellen Rollen, die Entwicklung und Veränderung von Organisationen mit den darin arbeitenden Menschen, aktiv unterstützen können. Erfahren Sie, was für Sie persönlich in Veränderungsprozessen hilfreich ist, von welchen Werten und ethischen Aspekten Sie sich leiten lassen.

Lernen Sie mit der Komplexität des Systems umzugehen. Nutzen Sie dazu Grundlagenverständnis und Handwerkszeug, welches von Organisationspsychologen und Beratern entwickelt wurde. Entdecken Sie, wie Sie dies kontextabhängig einsetzen können. Stärken Sie damit Ihre professionelle Persönlichkeit.

Zielgruppe

Das Jahres-Curriculum richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell für die Arbeit in oder mit Organisationen entwickeln wollen: Führungskräfte, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, ProjektleiterInnen, BeraterInnen, Lebens- und SozialberaterInnen, MitarbeiterInnen die sich in ihrer professionellen Rolle entwickeln wollen.



Jahresgruppe 2018 im Überblick:

TA-404: „Die professionelle Systemgestaltung“

Modul 1: **Was Organisationen leitet**

22. bis 24. Februar 2018

Mission, Vision und Leitbild im Unternehmenskontext: Nutzen und Methoden zur Erarbeitung. Unternehmenskultur verstehen, sichtbar machen und Grundlagen zur Veränderung, als Voraussetzung erfolgreicher Organisationsentwicklung.

Modul 2: **Organisationen entwickeln**

12. bis 14. April 2018

Konzepte zu den Phasen der Organisationsentwicklung kennenlernen. Von der Konzeption zur Umsetzung: Unternehmen mit Prozessen der systemischen Organisationsberatung entwickeln. Gestaltungsaspekte bei der Zusammenarbeit mit externen und internen Beratern, Projektleitern und Coaches.

Modul 3: **Werkzeuge für die Organisationsentwicklung**

21. bis 23. Juni 2018

Unternehmen gestalten mit Arbeitsansätzen, Werkzeugen und Tools der Systemik und beziehungsorientierten Psychologie. Dilemmata und Komplexität im Organisationskontext erkennen und bearbeiten.

Modul 4: **Führung und Steuerung von Veränderungsprozessen**

20. bis 22. September 2018

Widerstand, Blockaden und Emotionalität als Ressourcen nutzen. Anforderungen an die Führungskraft und Mitarbeiter. Die Balance im Spannungsfeld zwischen Veränderung und Bestand finden.

Modul 5: **Die professionelle Identität**

22. bis 24. November 2018

Wie Ethik und persönliche Werte im professionellen Handeln in Unternehmen wirken. Fairness und Gerechtigkeit leben, Vertrauen aufbauen. Die eigene professionelle Identität und Selbstdarstellung auf dem Prüfstand.

Ergänzt wird das Ausbildungsjahr durch die Teilnahme an Peergruppen und Einzelsupervisionen. Die Vereinbarungen dazu treffen die TeilnehmerInnen am Beginn.

Jahresgebühr

5 Module à 3 Tage: 3.600,- EUR zuzügl. Ust.

In der Gebühr enthalten: Seminarunterlagen, Raummiete, Pausenimbiss (Obst), Pausengetränke.
Nicht enthalten: Mittagessen und Übernachtung

Ein Thementausch zwischen den Modulen kann organisationsbedingt kurzfristig erfolgen

Veranstaltungsort

„Ich bin Raum“ Seminarzentrum
A – 2340 Mödling, Brühlerstraße 49 / www.ichbinraum.at

Auskünfte und Anmeldung bei

S.ALT & MORE

Ansprechpartnerin: Susanne Alt

über Webseite: www.saltandmore.com

über Mail: office@saltandmore.com



Training. Coaching. Consulting.