

Die professionelle Beziehungsgestaltung

Beziehungs- und Teamkompetenz für die Arbeit in und mit Organisationen

Jahres-Curriculum in systemischer Transaktionsanalyse

Der Schwerpunkt dieses Ausbildungsjahres liegt bei den Prozessen der zwischenmenschlichen Beziehungsgestaltung. Welche Muster und Dynamiken nutzen Menschen zur Gestaltung? Welche Strukturen unterstützen das? Entwickeln Sie ein tieferes Verständnis zu den Dynamiken zwischen Einzelpersonen, in Gruppen und Teams im Organisationskontext.

Schärfen Sie ihre eigene Wahrnehmung über sich selbst im Zusammenwirken mit anderen Persönlichkeiten. Erkennen Sie, wo sind Ihre Stärken und was sind persönliche Fallen, in die Sie immer wieder tappen. Welche Beziehungsmuster bevorzugen Sie, welches die Organisation und die darin arbeitenden Menschen?

Vertiefen Sie auf dieser Basis ihre Kompetenzen in Gesprächs- und Beziehungsgestaltung, im Umgang mit Konfliktsituation und verschiedenen Persönlichkeitstypen.

Zielgruppe

Das Jahres-Curriculum richtet sich an Menschen, die sich persönlich und professionell entwickeln wollen und in oder mit Organisationen arbeiten wie BeraterInnen, TrainerInnen, Lebens- und SozialberaterInnen, Personal- und OrganisationsentwicklerInnen, Führungskräfte, ProjektleiterInnen und UnternehmensmitarbeiterInnen, die sich in ihrer professionellen Rolle entwickeln wollen.



Jahresgruppe 2017 im Überblick:

TA-303: „Die professionelle Beziehungsgestaltung“

Modul 1: **Entwicklung im Organisationskontext**

26. bis 28. Januar 2017

Der Zusammenhang von Skript, Karriere und Macht in Organisationen. Wer und was hat Einfluss darauf? Welche Gestaltungsspielräume gibt es?

Modul 2: **Destruktive Beziehungsmuster**

30. März bis 01. April 2017

Psychologische Aspekte gelingender Beziehungen. Den eigenen Anteil an destruktiven Situationen erkennen. Die Dynamik von destruktiven „Spielen“ in Organisationen erkennen und bearbeitbar machen.

Modul 3: **Beziehungen in Teams und Gruppen**

22. bis 24. Juni 2017

Prozesse und Dynamiken erkennen, analysieren und aktiv bearbeiten: Berücksichtigung verschiedener Rollen. Das eigene Rollenverständnis erkennen und verstehen. Quellen konfliktreicher Situationen erkennen und aus verschiedenen Rollen bearbeiten.

Modul 4: **Persönlichkeit und Zusammenarbeit**

28. bis 30. September 2017

Konstruktiver Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten. Der Einfluss verschiedener psychologischer Aspekte auf die Zusammenarbeit: Worauf kann ich als Mitglied eines Systems achten? Was kann ich als Beratende/r einbringen?

Modul 5: **Gefühle, Stress und Psychohygiene**

23. bis 25. November 2017

Erkennen, welche Stressfaktoren in der Persönlichkeit, in der Zusammenarbeit und welche aus dem Organisationskontext entstehen. Nachhaltig wirksame Ansatzpunkte zur Verbesserung oder Erhaltung hoher Arbeits- und Lebensqualität.

Ergänzt wird das Ausbildungsjahr durch die Teilnahme an Peergruppen und Einzelsupervisionen. Die Vereinbarungen dazu treffen die TeilnehmerInnen am Beginn.

Jahresgebühr

5 Module à 3 Tage:
3.600,- EUR zuzügl. Ust.

In der Gebühr enthalten: Seminarunterlagen, Raummiete, Pausenimbiss (Obst), Pausengetränke (Kaffee, Tee, Mineralwasser). Nicht enthalten: Mittagessen und Übernachtung

Veranstaltungsort

„Ich bin Raum“ Seminarzentrum
A – 2340 Mödling, Brühlerstraße 49

Auskünfte und Anmeldung bei

S.ALT & MORE

Ansprechpartnerin: Susanne Alt
über Webseite: www.saltandmore.com
über Mail: office@saltandmore.com



Training. Coaching. Consulting.